

REGOLAMENTO DELL'ACCADEMIA

DOCENTI

1. I Docenti individuati dal Direttore del corso, formalizzano il loro contratto di assunzione dopo aver ottenuto il parere favorevole del Rettore. Prima della formalizzazione del contratto, al Docente vengono illustrati i principi, le modalità didattiche, lo stile e le finalità dell'Accademia.
2. **Il Docente, sottoscrivendo il contratto, accetta anche il presente Statuto e i Regolamenti vigenti in Accademia che formano parte integrante del contratto stesso.**
3. L'Accademia Symposium riconosce la centralità del corpo docente e di ogni singolo docente e si impegna a realizzare e mantenere condizioni di lavoro funzionali allo svolgimento della didattica, all'esercizio della professionalità di ogni docente, alla tutela della sua integrità psico-fisica e al rispetto della sua personalità morale.
4. Nell'esercizio dei doveri istituzionali e delle cariche accademiche delle quali sia eventualmente investito, nell'uso delle risorse che gli siano messe a disposizione e, più in generale, nello svolgimento delle relazioni con l'Accademia, il docente osserva le disposizioni di legge, nonché quanto prescritto dal presente Statuto e dai regolamenti.
5. Il docente è tenuto a ispirare la propria condotta anche ai principi contenuti nel Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, adottato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, che **qui si intende integralmente richiamato**, e alle regole deontologiche proprie della categoria professionale di appartenenza.
6. Il docente è tenuto inoltre a garantire un'assidua e costruttiva partecipazione alle attività degli organi collegiali di cui si compongono le strutture accademiche alle quali afferisce e/o appartiene, in spirito di servizio e di fedeltà verso l'Accademia Symposium. Le assenze dovranno essere adeguatamente motivate.
7. Il docente collabora affinché le decisioni dell'Accademia siano attuate conformemente ai principi di imparzialità, equità, efficacia, semplificazione, correttezza e trasparenza.
8. **Il docente dell'Accademia rispetta la persona dello studente, ne incoraggia il senso di responsabilità e di autodisciplina nella gestione del proprio percorso di studi e promuove la consapevolezza delle finalità e dell'utilità della valutazione delle attività didattiche cui essi concorrono.**
9. Il docente adotta ogni opportuna misura allo scopo di conferire effettività ed efficacia all'azione didattica, e si impegna, in particolare:
 - a) a fornire adeguato sostegno agli studenti;
 - b) a comunicare efficacemente e con adeguata tempestività i programmi dei corsi, le modalità organizzative delle prove scritte e orali, l'esito delle valutazioni;
 - c) ad assolvere correttamente e con puntualità i doveri didattici, di ricevimento e colloquio con genitori e studenti. Dell'eventuale assenza per ragioni urgenti e impreviste egli dà tempestiva comunicazione;
 - d) a garantire nelle valutazioni delle verifiche e delle prove in itinere, equità, imparzialità, correttezza e trasparenza;



10. **Assume la carica di docente, con conseguenti diritti e doveri, anche il professionista** che svolge anche solo un modulo di insegnamento; è tenuto, pertanto, all'osservanza delle norme sopra illustrate.

STUDENTI

1. L'Accademia Symposium riconosce la centralità della comunità degli studenti e di ogni singolo studente.
2. L'Accademia Symposium in particolare si impegna:
 - a) a realizzare e mantenere le condizioni più adeguate allo sviluppo della personalità e della coscienza morale, civile e spirituale degli studenti;
 - b) a favorire la fruizione di spazi di socialità e confronto collettivo, nonché il diritto degli studenti di riunirsi in assemblea nei luoghi dell'Accademia a ciò deputati;
 - c) a organizzare le attività didattiche, le prove, le valutazioni e le verifiche secondo criteri di trasparenza, assistenza, eccellenza e riconoscimento del merito, mediante l'attuazione di politiche ispirate a tali scopi;
 - d) a promuovere il diritto allo studio, la tutela dell'integrità psicofisica e il rispetto della personalità morale di ogni studente, **evitando ogni sorta di illecito condizionamento o di indebito disagio**;
 - e) a fornire agli studenti gli strumenti necessari per colmare eventuali lacune formative, per raggiungere il successo negli studi e per affrontare in modo qualificato e responsabile le sfide del mondo del lavoro.
3. Lo studente dell'Accademia **è tenuto a soddisfare gli impegni formativi assunti con l'iscrizione**, osservando comportamenti che consentano e favoriscano il corretto e proficuo svolgimento delle attività didattiche, delle prove di ammissione ai corsi e di verifica del profitto, delle attività di studio e ricerca.
4. Pertanto, agli studenti **non è consentito**:
 - a) ostacolare le attività didattiche, di studio, di attività pratiche, pregiudicandone il regolare svolgimento;
 - b) mancare di rispetto ai compagni, ai Docenti e al personale Tecnico – Amministrativo dell'Accademia;
 - c) violare le regole attinenti al corretto svolgimento delle valutazioni e verifiche di qualunque tipo, incluse prove, compiti, relazioni, presentazioni, ad esempio: consultare fonti, documenti o persone non ammessi o utilizzare strumenti anche informatici non ammessi;
 - d) appropriarsi di idee, concetti, presentazioni, dati e di ogni altra informazione elaborata o riportata in scritti o in interventi orali altrui senza espressamente e correttamente indicarne le fonti;
 - e) tenere altri comportamenti contrari ai principi e alle regole del presente Statuto.

IL PERSONALE



1. Il Personale necessario per lo svolgimento delle attività accademiche, prima della formalizzazione del contratto, fa un colloquio con il Rettore che gli illustra i principi, lo stile e le finalità dell'Accademia.
2. **Il Personale, sottoscrivendo il contratto, accetta anche il presente Statuto e i Regolamenti vigenti in Accademia che formano parte integrante del contratto stesso.**
3. L'Accademia Symposium riconosce la centralità del personale e di ogni singolo componente del personale.
4. L'organizzazione e l'esercizio delle attività tecniche, burocratiche, amministrative, contabili, operative, assistenziali, si ispirano al principio di legalità, nonché ai canoni di trasparenza, buon andamento e imparzialità, e si conformano ai principi di pari opportunità, di partecipazione alla definizione degli obiettivi di lavoro, di valorizzazione delle competenze e del merito, di ottimale utilizzo delle risorse umane, strumentali e materiali, del benessere organizzativo, della salute e della sicurezza sul posto di lavoro, della ripartizione effettiva delle responsabilità.
5. In particolare, l'Accademia si impegna a realizzare e mantenere condizioni di lavoro funzionali alla tutela dell'integrità psico-fisica dei componenti del personale e al rispetto della loro personalità morale, evitando ogni sorta di illecito condizionamento o di indebito disagio.
6. L'Accademia Symposium si impegna, altresì, ad adottare criteri di merito, competenza e professionalità per qualunque decisione inerente ai rapporti di lavoro con il personale di cui si avvale e con i collaboratori in genere.
7. **L'Accademia Symposium rifiuta pratiche discriminatorie nella selezione del personale, nonché ogni forma di favoritismo**, e si avvale esclusivamente di personale assunto in conformità alle tipologie contrattuali previste dalla normativa e dai contratti collettivi di lavoro applicabili, nonché ai principi del presente Statuto.
8. La comunicazione a tutto il personale, di cui si avvale l'Accademia, pone come base di partenza per la sua azione i valori dell'ascolto, del dialogo, del rispetto della persona e dei ruoli, della chiarezza e trasparenza, della collaborazione. **L'Accademia crede nell'importanza del coinvolgimento del personale per una crescita del senso di appartenenza e di sviluppo continuo.** Prevede, quindi, momenti di condivisione con docenti e studenti mettendo a disposizione strumenti di comunicazione, secondo le esigenze degli specifici destinatari.

IL RETTORE

P. Luigi Cavagna